



Ata da 3ª Reunião de Análise da Estratégia 2017
Administração do Tribunal e Núcleo de Estatística e Gestão Estratégica
Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Data: 05/04/2018	Hora início: 16:14	Hora final: 16:50	Local: Auditório do 3º andar
Presentes:	Fernando da Silva Borges (Desembargador Presidente do Tribunal)		
	Edmundo Fraga Lopes (Desembargador Vice Presidente Judicial)		
	Alessandro Tristão (Juiz Auxiliar da Presidência)		
	Levi Rosa Tomé		
	Maria da Graça Bonança Barbosa		
	Mauro César Luna Rossi (Juiz Auxiliar da Vice Presidência Administrativa)		
	Renato Henry Sant'Anna (Juiz Auxiliar da Vice Judicial)		
	Adriana Martorano Amaral Corsetti (Secretária da Administração)		
	Herbert Wittmann (Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicações)		
	Antônio Carlos Betano (Coordenador de Estatística e Pesquisa)		
	Paulo Eduardo de Almeida		
	Aurete Nicolodi Zurdo (Assessora de Planejamento Estratégico do Tribunal)		
	Arlene Andrade Rebolla (Assistente de Coordenadoria e profissional da área de Estatística)		
	Fábio Gomes Amorim de Souza		
	Helen da Silva Paes de Souza		
Ausentes:	Samuel Hugo Lima		
	Helena Rosa Monaco da Silva Lins Coelho		
	Susana Graciela Santiso		
	Luiz Antonio Lazarim		
	Lúcia Zimmermann		
	Marcelo Bueno Pallone		
	Caio Rodrigues Martins Passos		
	Adlei Cristian Carvalho Pereira Schlosser		
	Evandro Luiz Michelin		
	Paula Toniatti		
	Péricles Nazima		

Intervenções:

Sra Aurete	<p>Abriu a reunião, explanando sobre a operacionalização dos indicadores, explicando que há um indicador remanescente de dificuldade operacional por motivos alheios à vontade deste Tribunal, pois se trata do Índice de governança de pessoas (IGOV Pessoas), cuja apuração é realizada pelo TCU. Informou, adicionalmente, que por ocasião da elaboração do plano da justiça do trabalho, na condição de técnica representando o TRT15, foi contrária à utilização do indicador, tendo sido vencida pela maioria.</p> <p>Informou da impossibilidade de apuração do Índice de participação de membros da 1ª instância em reuniões de decisão administrativa, cuja revisão é objeto da revisão pela Vice Presidência Administrativa, que deverá encaminhar para análise plenária, já tendo sido objeto de análise pela Comissão de Assuntos</p>
------------	---

	<p>Administrativos.</p> <p>Destacou que a estratégia institucional apresentou, em 2017, um resultado geral satisfatório de 88,23% que corresponde a 15 metas das 17 regularmente apuradas.</p> <p>Destacou que a estratégia institucional apresentou, em 2017, um resultado geral satisfatório de 88,23% que corresponde a 15 metas das 17 regularmente apuradas.</p> <p>Acerca dos resultados insatisfatórios, informou que o índice de satisfação externa (dos jurisdicionados) cuja meta era alcançar 69% em 2017 foi aferida em 60,44%. Informou que tal índice vem apresentando uma tendência de baixa com curva similar à do ICJBrasil 2017, índice de confiança da população nas instituições, apurado pela Fundação Getúlio Vargas, cuja colocação do judiciário caiu de 32º lugar em 2015, para 29º lugar em 2016 e 24º lugar em 2017. A descrença da população no Judiciário acaba refletindo negativamente no resultado do TRT.</p> <p>Com relação ao índice de governança de TIC, também aferido pelo TCU, explicou que, considerados quesitos diversos da pesquisa de confiança e satisfação do jurisdicionado (externa) e de clima organizacional (interna), a modernização dos recursos de TIC já teria superado as metas de 70% previstas para os próximos anos. O aprimoramento dos serviços de TI estaria entre 85 e 96%, se considerados somente os aplicativos operacionais judiciais e administrativos.</p> <p>Sobre os resultados satisfatórios, vale observar a curva ascendente, ainda que não supere a meta estabelecida. Destaca que a melhoria do índice acontece em decorrência primordialmente da melhoria do atendimento.</p> <p>Relativamente às ações coletivas, restaram pendentes de julgamento, 74 ações coletivas de 1º grau e 6 ações coletivas de 2º grau. Solicita sugestão de propostas de ações para que, em 2018, esta meta seja atendida, visto que 80 processos representam 0,0014% dos processos deste Tribunal em 2017.</p>
Dr. Edmundo	Solicitou esclarecimentos de quais as providências seriam possíveis para que o desempenho do Tribunal melhorasse com relação a esta meta.
Dra. Maria da Graça	Informou que a Corregedoria faz constar na Ata de Correição e dedica especial atenção aos processos.
Sra. Aurete	Informou que a área de estatística encaminha periodicamente às unidades de 1º grau a relação dos processo, não somente da meta 6, mas também da meta 2.
Dr. Alessandro	Destacou que, nesta data, os juízes auxiliares da Presidência e da Corregedoria buscavam ações que poderiam ser viabilizadas para melhoria do desempenho relativo às ações coletivas.
Sra. Aurete	Acerca dos resultados positivos, foram rapidamente mencionados, sendo eles: - índice de satisfação interna, aferido já a meta de 2019; - tempo de utilização do mobiliário, um pleito fortemente defendido pela 1ª instância nos fóruns circunscricionais de 2014; - tempo de utilização de equipamentos, aferido pela primeira vez e já atendendo com relativa margem a expectativa de 2020; - iniciativas vinculadas ao Pacto Global atendidas. Vale atentar para a curva para evitar entrada em nível satisfatório; - índice de atendimento a demanda positivo pela primeira vez neste ciclo estratégico; - índice de atendimento de processo mais antigos e de execuções plenamente cumpridas as metas;



	<ul style="list-style-type: none">- iniciativas compartilhadas cumpridas além do esperado para 2018;- índice de revisão dos processos de trabalho positivo pela primeira vez no ciclo;- índice de aprovação com a comunicação institucional com meta cumprida, necessitando de atenção;- índice de manutenção preventiva, também forte demanda da 1ª instância, atendido para a meta de 2018;- índice de absenteísmo abaixo do esperado;- índice de entendimento de qualidade de vida no trabalho plenamente atendido, com nível de excelência.
Dr. Fernando	Destacou a qualidade do clima organizacional e do ambiente de trabalho do TRT 15.
Dr. Edmundo	Ratificou o entendimento de grande qualidade da 15ª Região quanto ao clima organizacional.
Sra. Aurete	Demonstrada a evolução do mapa estratégico, incluídos os resultados Nacionais. Agradecimento pela participação.

Assinatura dos Presentes:

Fernando da Silva Borges	
Edmundo Fraga Lopes	
Alessandro Tristão	
Levi Rosa Tomé	
Maria da Graça Bonança Barbosa	
Mauro César Luna Rossi	
Renato Henry Sant'Anna	
Adriana Martorano Amaral Corsetti	
Herbert Wittmann	
Antônio Carlos Betanho	
Paulo Eduardo de Almeida	
Aurete Nicolodi Zurdo	
Arlene Andrade Rebolla	
Helen da Silva Paes de Souza	
Fábio Gomes Amorim de Souza	